

Referat af sektorbestyrelsesmøde i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 14.05.19

Fremmødte: *Dorthe Isager, René Strunch, Karina T. Hansen, Bob Fongyllen, Hanne B. Pedersen, Carsten Olsen Feldstedt, Ulla Finne Jakobsen, Randi Christiansen, Rikke Grønager, Karen Christensen og Linette Feldstedt.*

Afbud: *Jannie Rasmussen, Mette P. Schmidt, Pernille Arpe-Strøm, Lone Dauer Andersen, Anne Kulas og Nichlas Riise.*

Besøget af formandskabet i den centrale Pædagogiske Sektor:

Formandskabet fra den centrale sektor har fremsendt flg. dagsorden:

Hvad rører sig ude hos jer? Under dette punkt tog vi en runde, hvor sektorbestyrelsens medlemmer orienterede formandskabet om, hvordan det ser ud for sektorens respektive faggrupper ude i de kommuner, som FOA Vestsjælland dækker.

Strategi i forhold til pædagogisk assistent og uddannelsesstrategi. I en centrale sektor vil man i de kommende overenskomstforhandlinger gå efter, at der for de, der er på området, skal være en ret til uddannelse, mens der for de nye skal være en pligt til at tage uddannelsen til pædagogisk assistent, og i den forbindelse ville formandskabet gerne høre, hvad FOA Vestsjællands pædagogiske sektor mener om det. Der var fra de fremmødte i sektorbestyrelsen en positiv respons til dette.

Formandskabet gjorde opmærksom på, at såfremt det lykkes at uddannelsesdække området via overenskomstenerne, vil der dels ligge et stort arbejde foran de lokale FOA afdelinger, og dels vil det stille nogle store krav til de lokale FOA afdelinger i forhold til at motivere til uddannelse helt ude på arbejdspladsniveau, at indgå uddannelses aftaler m.v.

Årsmødet i Pædagogisk Sektor 2019. Udgangspunktet for årsmødet er, at der ikke skal så mange temaer, som man har haft tradition for. Der arbejdes i øjeblikket med forslag om, at indsatsområderne bliver flg.: rekruttering og fastholdelse i dagplejen, uddannelse – ikke kun til pædagogisk assistent men også efteruddannelse af PAerne, anerkendelse af alle faggrupper samt fokus på arbejdsmiljø.

Særlige emner, den lokale sektor måtte ønske at drøfte. Vi nåede ikke dette punkt, da formandskabet skulle nå videre til Ringsted efter frokost.

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*

2. Referat fra bestyrelsesmøde d. 29.04.19. *Godkendt med den tilføjelse, at Hanne havde tilkendegivet et ønske om, at der i referatet anføres, hvem der har deltaget i mødet.*

3. Vedr. indsamling af bagsideoplysninger og forhåndsftaler til vores videre arbejde med lønpolitik – hvor langt er vi? *Indtil videre har vi kun modtaget bagsideoplysninger og forhåndsftaler fra Karina og Nichlas, så der er et stykke vej endnu, før vi er i mål. Vi skal gøre opmærksom på, at man som udgangspunkt kun kan få udleveret bagsideoplysninger for de kolleger, man repræsenterer qua sit tillidshverv (som TR eller FTR). Vi skal samtidig slå fast, at man som tillidsvalgt (TR eller FTR) har ret til at få bagsideoplysninger på såvel organiserede som ikke organiserede kolleger. Vi har desuden et ønske om at få tilsendt de aktuelle forhåndsftaler. Da bagsideoplysningerne indeholder personfølsomme oplysninger, skal de sendes til os via en sikker mail. Her kan mail adressen sjaelland@foa.dk benyttes, da det er en sikker mailforbindelse.*

Dorthe foreslog, at vi i forbindelse med sektorbestyrelseskonferencen undersøger, om vi kan få nogle af ”regnedrengene” fra forbundet, så de kan hjælpe os med at dissekere bagsideoplysninger og forhåndsftaler i forhold til at kvalificere vores arbejde med lønpolitik og –strategi for sektorens medlemmer. Det var der opbakning til, så det vil der blive arbejdet videre med.

4. Vi genbesøger punktet om arbejdsmiljø fra 29.04.19. *Punktet blev indledt med en snak om, hvor der bl.a. er udfordringer i forhold til arbejdsmiljøet. Her blev omsorgs- og pædagogmedhjælperfaggruppen nævnt som en faggruppe, der kan have særlige udfordringer, hvilket Carsten kunne bekræfte i forhold til det område, han dækker. Han kunne fortælle, at han har fået trumfet igennem, at de arbejdsmiljørepræsentanter, der er på hans område, minimum holder 4 møder om året. Det, Carsten kunne anbefale, i forhold til at give arbejdsmiljøet et løft, var, at organisationerne bør arbejde sammen – her ville det være SL og FOA – da det ikke flytter særlig meget, hvis organisationerne hver for sig skal forsøge at gøre noget ved arbejdsmiljøet.*

Vi tog en runde, hvor vi kunne konstatere, at der i hhv. Sorø, Ringsted, Slagelse, Holbæk og Odsherred kommuner arbejdes med TRIO samarbejde for så vidt angår arbejdsmiljøet.

En styrkelse af og et større fokus på TRIO samarbejdet ville afgjort også kunne bidrage til at sætte et større fokus på arbejdsmiljøet. Det vil imidlertid så være de lokale hhv. FTRer, TRer og AMRer, der skal løfte denne opgave, da TRIO samarbejdet er forankret lokalt – og i den forbindelse prioriteret på forskellig vis – i de respektive kommuner. Udfordringen kan så være at sikre en kobling til MED systemet, som jo er det formelle forum for drøftelser om og beslutninger om tiltag på arbejdsmiljøområdet.

En idé for sektorens fokus på arbejdsmiljø kunne være, at vi får etableret et overblik over, hvad der ligger på skrift i de respektive kommuner om TRIO samarbejdet. På baggrund af dette kunne det jo være, at det viser sig, at der er nogle kommuner, som ikke har noget særligt på skrift om TRIO samarbejdet, kunne beriges af en folder, som sektoren kunne udarbejde på baggrund af et oplæg til inspiration om emnet – evt. på sektorbestyrelseskonferencen. Der kunne også tænkes at være kommuner, der har TRIO samarbejdet grundigt beskrevet, men hvor det alligevel ikke fungerer optimalt. Det var der tilslutning til.

5. Eventuelt. I øjeblikket bokser man med nogle udfordringer i Ringsted Kommune relateret til MED systemet og samarbejdet i MED. Desværre lader det til, at det er en tendens, der også gør sig gældende i andre kommuner.

Karen fortalte, at de i Sorø Kommune har haft Sanne Nikolajsen ude og fortælle om samarbejdet i MED på hhv. HMU og sektorniveau. Det har været en lærerig og succesfuld oplevelse.

Karina fortalte, at de i HMU i Odsherred havde Eva fra Forhandlingsfællesskabet og Bente fra KL til at levere et fælles oplæg til deres temadag.

Vi skal have en opmærksomhed på at sikre en ligelig fordeling af dag- og aftenmøder, når sektorbestyrelsens møder for næste år skal planlægges (Der er nemlig kommet en lidt større andel af dagmøder i år, end det oprindeligt var tiltænkt).

Således oplevet af René Strunch d. 14. maj 2019